

2025

FP Dual

Manual per empreses:
Com començo
amb l'FP dual?

Fundació
BCN
Formació
Professional

Sóc una empresa i m'interessa l'FP Dual. Per on començo?

1 Empresa: amb qui has de contactar? .



Amb el **centre d'FP** que identifiquis amb els perfils professionals.



Centres de Barcelona
fp.edubcn.cat



Centres de l'Àrea Metropolitana de Barcelona
triaeducativa.gencat.cat



A la **ciutat de Barcelona**, pots fer la teva petició a l'**oficina FP-empreses**, un projecte del Consorci d'Educació i Barcelona Activa.



Consorci d'Educació de Barcelona
fp.ceb@gencat.cat



Barcelona Activa
empreses.barcelonactiva.cat/oficina_fp_empreses



Altres **territoris de Catalunya**, amb els serveis territorials del Departament d'Educació.



Serveis Territorials del Departament d'Educació i Formació Professional
educacio.gencat.cat/ca/departament/serveis-territorials/



Àrea d'Empreses – FP Dual del Departament d'Educació i Formació Professional
educacio.gencat.cat/ca/arees-actuacio/empreses-fpdual

2 Quines modalitats existeixen? ..

Modalitat	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació ¹ i remuneració	Selecció candidats
General	515	Acord de col·laboració amb el centre educatiu. • Remuneració no obligatòria .	El centre selecciona el/la candidat/a segons perfil
Intensiva	1.000	Beca ² • Referència de retribució mínima: Grau mitjà: 50% del SMI. Grau superior: 65% del SMI. Contracte de formació en alternança (CFA) ³ • La retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI , en proporció al temps de treball efectiu.	L' empresa tria entre les persones candidates preseleccionades pel centre educatiu

1 En tots els casos s'ha de donar a l'aprenent/a d'alta a la Seguretat Social.
2 Modalitat activa fins a 12/2028.
3 Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents.



Què és l'FP Dual?

És el procés formatiu d'alumnat d'FP en empreses.



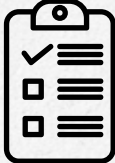
Què no és l'FP Dual?

La incorporació de treballadors, ja formats, en plantilla.

3 Com es formalitza? ...



Signatura de conveni, acord formatiu o pla formatiu individual amb el centre educatiu d'origen de l'aprenent/a.



Cal complir tots els requisits en matèria de prevenció de riscos laborals i les normes de seguretat i higiene de la normativa vigent.

4 El tutor/a d'empresa



Requisits

- Cursar una formació sense cost de 12h (8h en línia).
- Assignar un treballador/a de l'empresa amb les competències professionals necessàries.



Tasques

- Acollir, seguir, avaluar i qualificar l'alumnat.
- Coordinar-se i comunicar-se periòdicament amb el centre educatiu.
- Vetllar perquè l'estada a l'empresa es desenvolupi respectant la prevenció de riscos.



Ets una pime o micropime?

Hi ha la possibilitat de tenir accés a un tutor mancomanat pel gremi o associació sectorial.

5 Quin calendari i horari farà l'alumnat d'fp dual?

S'acorda entre el centre educatiu i l'empresa segons la normativa vigent.

Màxim en el cas de beca



8 h/dia



40 h/setmana

En el cas de contracte



El calendari i horari que determini la regulació laboral corresponent.

Titulacions d'FP que es poden dualitzar

1 FP del sistema educatiu

Cicles formatius i FP Bàsica (Competència Dept. Educació i d'FP)

La formació professional s'organitza en 24 famílies professionals que inclouen titulacions de FP Bàsica, cicles formatius de grau mitjà i cicles formatius de grau superior. L'FP de l'àmbit educatiu capacita per a l'exercici qualificat de diverses professions i oficis adquirint totes les competències necessàries.



Durada:
Dos anys acadèmics (2.000 hores)



Titulació resultant:

FP Bàsica (nivell d'auxiliar)
Normalment s'accedeix des de l'ESO no acabada

Cicle Formatiu de Grau Mig
Normalment s'accedeix des de l'ESO aprovada

Cicle Formatiu de grau Superior
Normalment s'accedeix des del Batxillerat o CFGM aprovat



On puc consultar l'oferta d'FP inicial al territori:



A Catalunya:
<https://triaeducativa.gencat.cat/ca/fp/>



A Barcelona ciutat:
<https://fp.edubcn.cat/estudis#>

2 FP per a l'ocupació

Certificats professionals

Els certificats professionals són una oferta formativa, de l'àmbit laboral, disponible al llarg de l'any que permeten obtenir els coneixements, les habilitats i les aptituds per desenvolupar una activitat professional d'acord amb les exigències del mercat de treball actual. Són una titulació oficial que inclou un període de formació a l'empresa que permet conèixer nou talent i per tant, contractar persones qualificades.



Durada:
Entre 200 i 800 hores (3 o 4 mesos)



La titulació a la que s'opta en aquest tipus d'FP és:

Certificat de Professionalitat de nivell I (operari/auxiliar)
No cal cap titulació per tal d'accedir-hi

Certificat de professionalitat de nivell II (tècnic)
Accessible des d'un CP de nivell I o ESO aprovada.

Certificat de professionalitat de nivell III (coordinador)
Accessible des d'un CP de nivell II o Batxillerat aprovat.



On puc consultar l'oferta d'FP inicial al territori:

Pàgina SOC:
<https://fp.gencat.cat/ca/actualitat/certificats-professionals/>

Contacta amb l'Àrea d'Empresa:
serveisempresa.soc@gencat.cat

Si vols participar en la FPO Dual:
formaciidual.soc@gencat.cat

L'alumnat dualitzat sempre haurà d'estar donat d'alta a la seguretat social

3 Cursos d'especialització de la FP

Els també coneguts com "Màsters de l'FP" són estudis que tenen per objectiu ampliar i especialitzar els coneixements adquirits en un cicle formatiu d'FP, de grau mitjà o superior. Actualment a Catalunya s'enfoquen vers sectors com el digital i les noves tecnologies. Són ensenyaments oficials amb validesa a tot l'estat.



Durada:
Entre 500 i 720 hores. Inclouen formació en centres de treball.



Titulació:

Títol d'especialista
(Curs d'especialització de grau mitjà)

Títol de màster professional
(Curs d'especialització de grau Superior)



On puc consultar l'oferta de cursos d'especialització de la FP:



A Catalunya:
<https://triaeducativa.gencat.cat/ca/fp/cursos-especialitzacio>

Titulacions d'FP que no es poden dualitzar

1 La formació contínua

La formació contínua a Catalunya permet a les persones treballadores en actiu mantenir o millorar les competències professionals. Aquesta formació contribueix a l'adaptació dels treballadors i treballadores als canvis constants del mercat laboral i contribuir a la millora de la competitivitat de les empreses.



Durada:
Molt diversa, normalment entre 10 i 60 hores.



La titulació a la que s'opta en aquest tipus d'FP és:

La **Formació Contínua** no permet obtenir l'acreditació d'una nova qualificació, quedant exclosa del sistema d'acreditació de la formació reglada.

Es pot obtenir **document acreditatiu d'assistència**.



On puc consultar l'oferta d'FP inicial al territori:



A Catalunya:
<https://conforcat.gencat.cat/ca/Treballadors/formacio-continua/formacio-doferta/oferta-formativa/cercador-cursos-del-consorci/index.html>

Graus i nivells de la FP
fundaciobcnfp.cat



Modalitats d'FP dual



Tens l'oportunitat d'incorporar alumnes en FP Dual en 4 passos

- 1 Tria la modalitat de dual que millor encaixi amb l'activitat i organització de l'empresa: Dual general o Dual intensiva
- 2 Participa en la selecció de l'aprenent/a
- 3 Designa un tutor/a d'empresa
- 4 Participa en l'avaluació i formació dels alumnes.



Avantatges i beneficis per a l'empresa d'acollir alumnat en Dual

- Atracció i formació de talent
- Personal format en la cultura i processos de l'empresa
- Contribució a la Responsabilitat Social Corporativa (RSC)
- Increment de la professionalització i competitivitat de l'empresa



Requisits necessaris de l'empresa per acollir alumnat en Dual

- 1 L'empresa ha d'estar homologada per tal de validar la seva capacitat i adequació per participar en el procés de formació. (Us homologarà el centre formatiu)
- 2 L'empresa ha de donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals vigent.
- 3 L'empresa ha de designar un/a tutor/a d'empresa per a cada alumne abans que aquest s'incorpori.



Normativa relacionada

- Resolució EDU/2717/2024, de 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el regim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu.
- Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional
- RD 659/2023, de 18 de juliol, desenvolupa l'ordenació del Sistema de Formació Professional
- TRLGSS- DA 52 .- RD Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).



Mes informació per a l'empresa

<https://agora.xtec.cat/fpdual/empresa/>

Quadre resum característiques modalitats

Modalitat	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació i remuneració	Selecció candidats
General	515	Acord de col·laboració amb el centre educatiu. • Remuneració no obligatòria .	El centre selecciona el/la candidat/a segons perfil
Intensiva	1.000	Beca ² • Referència de retribució mínima: Grau mitjà: 50% del SMI. Grau superior: 65% del SMI. Contracte de formació en alternança (CFA) ³ • La retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI , en proporció al temps de treball efectiu.	L' empresa tria entre les persones candidates preseleccionades pel centre educatiu

1 En tots els casos s'ha de donar a l'aprenent/a d'alta a la Seguretat Social.

2 Modalitat activa fins a 12/2028.

3 Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents.

Horaris d'estada en empresa

Pot organitzar-se en horaris de matí, de tarda o de matí i tarda. L'estada es distribuirà preferentment alternant-la amb la formació en el centre.



Modalitat beca



El temps d'estada en la formació dual a l'empresa ha d'estar comprès entre les 6 i les 22 hores, de dilluns a divendres.



Modalitat contracte



El calendari i horari de la formació dual amb contracte es determina d'acord amb la regulació laboral corresponent.

Altres aspectes a tenir en compte



Pots pactar amb el centre les franges horàries que més et convinguin.



Abans d'incorporar un aprenent/a, assegura't que té l'edat mínima per portar a terme les tasques planificades.



Els centres de formació no proveeixen carnets professionals necessaris per exercir activitats concretes ni formacions específiques PRL que facin falta en algun cas o sector.

Tutors/res d'empresa a l'FP dual

Aspectes bàsics

- Els tutors o tutores d'empresa son les persones de l'empresa que acullen l'alumnat en pràctiques, acorden el pla d'activitats conjuntament amb els centres formatius, organitzen el treball diari i participen en el seguiment i l'avaluació final en col·laboració amb el centre formatiu.
- L'empresa ha de designar un/a tutor/a, abans que l'alumnat s'incorpori a l'empresa.
- El tutor/a d'empresa pot ser-ho de diversos alumnes, fins a 3. El nombre d'alumnes no pot ser superior al nombre de treballadors/es.



Requisits: El tutor/a que es designi ha de ser personal propi de l'empresa.

Funcions principals

- Determinar el pla formatiu individual que s'ha de desenvolupar a l'empresa.
- Fer l'acolliment i la tutela de l'alumnat tot garantint que el procés formatiu es desenvolupa respectant la prevenció de riscos laborals, assegurant que rebi la formació necessària sobre els riscos específics del lloc de formació en empresa i les mesures de prevenció i protecció.
- Fer el seguiment del Pla formatiu individual amb el centre, utilitzant la plataforma informàtica específica per a tal efecte.
- Valorar les activitats formatives de manera coordinada amb el/la tutor/a del centre.

Informació adicional

Organitzacions/empreses excel·lents

Les empreses que participen en l'FP Dual intensiva poden demanar la Certificació de qualitat d'excel·lència. A través d'aquesta iniciativa, es vol conscienciar el teixit empresarial, els centres educatius, les organitzacions i la societat, de la necessitat d'impulsar una formació professional dual (règim intensiu) de qualitat, que contribueixi a reduir la desocupació, millorar la competitivitat de les empreses i acostar el món empresarial i l'educatiu.

- Es un reconeixement a l'esforç de les organitzacions pel seu compromís i implicació en la promoció del desenvolupament de la formació dual (règim intensiu) i la qualitat del servei prestat.
- **Vigència de la certificació:** tres anys



Més informació:

<https://sites.google.com/xtec.cat/qualitatfpdual/organitzacions-dual-excellents?authuser=0>



Normativa relacionada

Resolució EDU/2717/2024, de 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el règim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu.

Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional

Només en el cas de la modalitat d'FP dual intensiva

El tutor/a ha de realitzar **el curs** d'habilitació bàsic que té una durada de 12h.

Poden impartir aquest curs:

- El centre educatiu que col·labora amb l'empresa
- Serveis territorials del Departament d'Educació i Formació Professional,
- Consorci Educació de Barcelona
- Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

Tutor o tutora mancomunat

- Facilita la participació d'un grup de petites empreses i microempreses en la formació dual, com a estructura de suport, coordinant la relació entre els centres formatius i un grup d'empreses d'un mateix sector d'activitat donant suport a les funcions de tutoria que implica la participació en la formació dual.
- El tutor/a mancomunat actua sota la direcció de les persones responsables de les empreses on intervingui
- L'existència del tutor/a mancomunat no exclou de l'obligació que hi hagi el tutor/a d'empresa per a l'alumne/a.



Requisits:

- Ha de pertànyer o estar vinculat a l'entitat empresarial que representa al sector o a una de les empreses participants en un projecte de formació en empresa
- Ha de realitzar el curs d'habilitació bàsic de 12 hores



Funcions principals:

- Coordinar la relació entre el centre i les empreses participants en un projecte d'estada.
- Elaborar el Pla formatiu individual, conjuntament amb el centre i les empreses participants.
- Planificar l'acollida de l'alumnat a les empreses.
- Fer seguiment de l'activitat que desenvolupa l'alumnat a l'empresa i proposar accions correctores, si cal.
- Donar suport al tutor de dual de cada empresa en les funcions que implica la participació en l'estada.

Instructor/a

- L'empresa pot designar instructors/res que, seguint les indicacions dels tutors/res de l'empresa, instrueixin i supervisin tasques concretes de l'alumnat, sempre i quan tinguin les competències necessàries per fer-ho.



Requisits:

Només en el cas de la modalitat de FP intensiva: Ha de rebre una formació inicial bàsica de 6h.

Tramitació de l'alta a la seguretat social dels aprenents/tes d'FP Dual

Opcions de vinculació aprenent/a - empresa

En el cas de la
FP Dual General:

**Pràctiques
no remunerades**

En el cas de la
FP Dual Intensiva:

**Pràctiques remunerades o con-
tracte de formació en alternança**

En tots els casos, l'empresa ha de donar d'alta
a l'aprenent/a dual al Règim General de la seguretat social

Opció pràctiques remunerades o no remunerades

	Pràctiques remunerades (modalitat intensiva) Cas de la beca	Pràctiques no remunerades (modalitat general)
Afiliació	 - No hi ha cap particularitat respecte al Règim General, havent de tramitar l'alta amb caràcter previ a la incorporació. - L'empresa , haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades)	- El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici o acabament de les pràctiques. - L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social, haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no remunerades)
Cotització	 Es cotitzarà per les quotes úniques establertes per als contractes formatius en alternança.	- Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals. - No es cotitza per desocupació, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional. Tampoc no es cotitzarà per al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.
Remuneració	 Referència de retribució mínima: - Grau mitjà: 50% del SMI. - Grau superior: 60% (primera meitat estada a l'empresa) i 70% (segona meitat estada a l'empresa)	No obligatòria
Durada	 1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social		Aproximadament 10€ / mes

Opció pràctiques no remunerades (modalitat general)

COMUNICACIÓ DE DIES L'empresa o centre formatiu ha de comunicar la informació següent a la TGSS	LIQUIDACIÓ
- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives. - Si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat temporal l'empresa haurà d'indicar els dies previstos de realització de la pràctica formativa. - Si en un determinat mes no s'ha fet cap pràctica estant en situació d'alta. - Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins el penúltim dia natural del corresponent termini: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es fan les pràctiques.	- Les quotes a la Seguretat Social dels i les alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions és porta a terme mitjançant l'enviament de la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes. - Si hi ha algun alumne/a en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malaltia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per aquests alumnes, però només s'ha d'incloure en aquest fitxer de bases els alumnes i trams que estiguin en aquesta situació d'IT, AT i EP.

Opció contracte de formació en alternança (modalitat fp dual intensiva)

- Tràmits necessaris:** els mateixos que donar d'alta a la TGSS i comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- Cost Seguretat Social:** aproximadament 10€/mes
- Durada del contracte:** d'entre 3 mesos i 2 anys
- Retribució:** la retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que estigui fixada retribució específica per aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- Bonificacions:** reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents pels diferents contractes de formació en alternança existents
- Tipologies de contracte en alternança:** <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/empresa/contractes-de-formacio-en-alternanca/>



Referències normatives

- RD Legislatiu 8/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).
 - Art. únic. punt 34 RD-Llei 2/2023 6 de març. Ref. BOE-A-2023-6967, afegeix la DA 52 al Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (DA 52 TRLGSS).
 - Art.212 RD-Llei 5/2023, de 28 de junio. Ref. BOE-A-2023-15135, modifica la DA 10 del RD-Llei 2/2023 6 de març, l'entrada en vigor de la DA 52 TRLGSS, passa a ser 1 de gener de 2024.
 - Art.80.1 del RD-Llei 8/2023, de 27 de desembre. Ref. BOE-A-2023-26452,afegeix la lletra c) i l'apartat 11 a la DA 52 TRLGSS lletra c)- Inclusió de les practiques formatives de l'alumnat d'Ensenyaments de Règim Especial en l'àmbit d'aplicació de la DA 52 TRLGSS.
 - La DA 52 TRLGSS s'estableix que les persones que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació seran considerades assimilades a treballadors/res per compte d'altri en el Règim General de la Seguretat Social, exclosos els sistemes especials d'aquest, tret que la pràctica o formació es realitzi a bord d'embarcacions, i en aquest cas la inclusió es produirà en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.
 - Bases i tipus de cotització (Contractes per a la formació i pràctiques formatives) <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537?changeLanguage=es>
- Per a més informació consultar la web de la TGSS.
<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9083f0b1-1cf1-411e-b483-7551440fa1a7>

Recull d'informació bàsica per a la implementació de la FP Dual a empreses i organitzacions.

Aquesta infografia forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, per a un millor comprensió i implementació de la FP Dual per part de les empreses.

La col·lecció consta de 5 infografies que comprenen els següents temes:

1. Soc una empresa i m'interessa la FP Dual. Per on començo?
2. Modalitats d'FP Dual
3. Quines titulacions d'FP es poden dualitzar?
4. Tramitació d'alta de la seguretat social
5. El tutor/a d'empresa

El conjunt d'infografies es poden consultar a:



Per a més informació:

Contactar amb info@fundaciobcnfp.cat



Fundació BCN Formació Professional

Plaça d'Espanya, 5 · 1r
08014 Barcelona

Tel. 934 132 101
info@fundaciobcnfp.cat
fundaciobcnfp.cat

✕ @fundaciobcnfp @fundaciobcnfp ▶ fundació bc n fp