
Tramitació de l'alta a la seguretat social dels aprenents/tes d'FP Dual

➔ 2025



Opcions de vinculació aprenent/a - empresa

En el cas de la
FP Dual General:

**Pràctiques
no remunerades**

En el cas de la
FP Dual Intensiva:

**Pràctiques remunerades o con-
tracte de formació en alternança**

**En tots els casos, l'empresa ha de donar d'alta
a l'aprenent/a dual al Règim General de la seguretat social**

Opció pràctiques remunerades o no remunerades

	Pràctiques remunerades (modalitat intensiva) Cas de la beca	Pràctiques no remunerades (modalitat general)
Afiliació	<ul style="list-style-type: none"> No hi ha cap particularitat respecte al Règim General, havent de tramitar l'alta amb caràcter previ a la incorporació. L'empresa, haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades) 	<ul style="list-style-type: none"> El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici o acabament de les pràctiques. L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social, haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no remunerades)
Cotització	<ul style="list-style-type: none"> Es cotitzarà per les quotes úniques establertes per als contractes formatius en alternança. 	<ul style="list-style-type: none"> Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals. No es cotitza per desocupació, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional. Tampoc no es cotitzarà per al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.
Remuneració	<p>Referència de retribució mínima:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grau mitjà: 50% del SMI. Grau superior: 60% (primera meitat estada a l'empresa) i 70% (segona meitat estada a l'empresa) 	No obligatòria
Durada	1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social	Aproximadament 10€ / mes	

Opció pràctiques no remunerades (modalitat general)

COMUNICACIÓ DE DIES L'empresa o centre formatiu ha de comunicar la informació següent a la TGSS

- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives.
- Si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat temporal l'empresa haurà d'indicar els dies previstos de realització de la pràctica formativa.
- Si en un determinat mes no s'ha fet cap pràctica estant en situació d'alta.
- Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins el penúltim dia natural del corresponent termini: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es facin les pràctiques.

LIQUIDACIÓ

- Les quotes a la Seguretat Social dels i les alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions és porta a terme mitjançant l'enviament de la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes.
- Si hi ha algun alumne/a en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malaltia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per aquests alumnes, però només s'ha d'incloure en aquest fitxer de bases els alumnes i trams que estiguin en aquesta situació d'IT, AT i EP.

Opció contracte de formació en alternança (modalitat fp dual intensiva)

- Tràmits necessaris:** els mateixos que donar d'alta a la TGSS i comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- Cost Seguretat Social:** aproximadament 10€/mes
- Durada del contracte:** d'entre 3 mesos i 2 anys
- Retribució:** la retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que estigui fixada retribució específica per aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- Bonificacions:** reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents pels diferents contractes de formació en alternança existents
- Tipologies de contracte en alternança:** <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/empresa/contractes-de-formacio-en-alternanca/>



Referències normatives

- RD Legislatiu 8/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).
 - Art. únic. punt 34 RD-Llei 2/2023 6 de març. Ref. BOE-A-2023-6967, afegeix la DA 52 al Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (DA 52 TRLGSS).
 - Art.212 RD-Llei 5/2023, de 28 de junio. Ref. BOE-A-2023-15135, modifica la DA 10 del RD-Llei 2/2023 6 de març, l'entrada en vigor de la DA 52 TRLGSS, passa a ser 1 de gener de 2024.
 - Art.80.1 del RD-Llei 8/2023, de 27 de desembre. Ref. BOE-A-2023-26452,afegeix la lletra c) i l'apartat 11 a la DA 52 TRLGSS lletra c)- Inclusió de les practiques formatives de l'alumnat d'Ensenyaments de Règim Especial en l'àmbit d'aplicació de la DA 52 TRLGSS.
 - La DA 52 TRLGSS s'estableix que les persones que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació seran considerades assimilades a treballadors/res per compte d'altri en el Règim General de la Seguretat Social, exclosos els sistemes especials d'aquest, tret que la pràctica o formació es realitzi a bord d'embarcacions, i en aquest cas la inclusió es produirà en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.
 - Bases i tipus de cotització (Contractes per a la formació i pràctiques formatives) <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537?changeLanguage=es>
- Per a més informació consultar la web de la TGSS.
<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9083f0b1-1cf1-411e-b483-7551440fa1a7>

Recull d'informació bàsica per a la implementació de la FP Dual a empreses i organitzacions.

Aquesta infografia forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, per a un millor comprensió i implementació de la FP Dual per part de les empreses.

La col·lecció consta de 5 infografies que comprenen els següents temes:

1. Soc una empresa i m'interessa la FP Dual. Per on començo?
2. Modalitats d'FP Dual
3. Quines titulacions d'FP es poden dualitzar?
4. Tramitació d'alta de la seguretat social
5. El tutor/a d'empresa

El conjunt d'infografies es poden consultar a:



Per a més informació:




Contactar amb info@fundaciobcnfp.cat



Fundació BCN Formació Professional

Plaça d'Espanya, 5 · 1r
08014 Barcelona

Tel. 934 132 101
info@fundaciobcnfp.cat
fundaciobcnfp.cat

 @fundaciobcnfp  fundaciobcnfp  fundació bcn fp