

Fundació BCN Formació Professional

Treballem per al desenvolupament d'un sistema de Formació Professional de qualitat i eficaç, vinculant el món educatiu i formatiu amb els diferents agents econòmics i socials del territori.

Transicions, orientació i difusió «Proposem plans de millora i actualitzem l'orientació acadèmica i professional. Fem difusió de l'oferta i els recursos disponibles vinculats a l'FP»

Som un nexa «Per desenvolupar projectes de millora i dinamització de la relació FP – Empresa, ja que són dos àmbits bàsics que han de treballar plegats».

Foment de la innovació «Habilitem mecanismes, potenciem projectes i creem espais de reflexió per a la millora i la innovació del sistema d'FP».

Internacionalització «Gestionem projectes de mobilitat a Europa per estudiants i professorat d'FP i promovem la transferència de coneixement entre sistemes».

Recerca i difusió «Construïm coneixement sistèmic en FP i fem difusió d'aquest entre els diversos agents que participen del sistema formatiu, teixit productiu i societat en general».

Anàlisi de l'FP i teixit productiu «Comptem amb el dispositiu de l'Observatori de l'FP, desenvolupador d'estudis a mida sobre territori, oferta – demanda d'FP i món productiu associat».

Aquesta publicació ha estat elaborada per



Amb la col·laboració de:



ELS SECTORS ECONÒMICS EMERGENTS I LA FORMACIÓ PROFESSIONAL A LA REGIÓ METROPOLITANA DE BARCELONA. SECTOR ENERGIES RENOVABLES.

OBSERVATORI DE L'FP
2023



FONTS D'INFORMACIÓ DE L'ESTUDI

- **Revisió bibliogràfica:** estudis, publicacions, notícies, etc.
- **Dades secundàries:** anàlisi de dades sobre mercat de treball i sistema d'FP.
- **Tècniques qualitatives:** agents clau del sector i del sistema d'FP (28 entrevistes i 1 grup de discussió)
- **Enquesta en línea:** referents de RRHH, formació i/o gerència d'empreses del sector (90 respostes)



PRINCIPALS TENDÈNCIES I PROCESSOS D'INNOVACIÓ



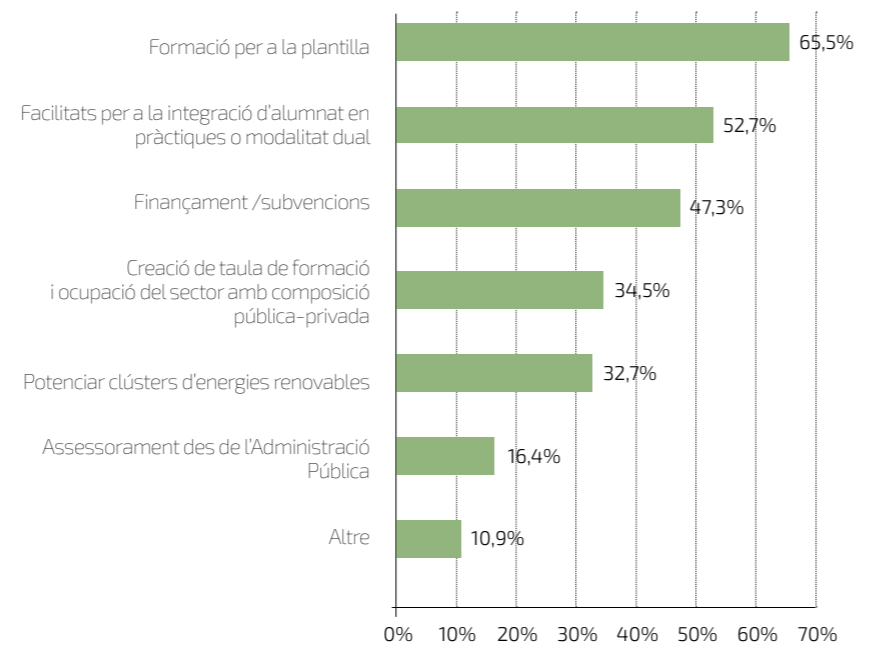
DIFICULTATS DE CONTRACTACIÓ

Dificultats generalitzades per a la contractació

82,5% de les empreses tenen problemes amb freqüència per a trobar determinants perfils

- Motius que expliquen les dificultats de contractació:
- 1** Manca de professionals qualificats/des
 - 2** Grau d'especialització baix
 - 3** Poca experiència en el sector

PRINCIPALS DEMANDES DE LES EMPRESES

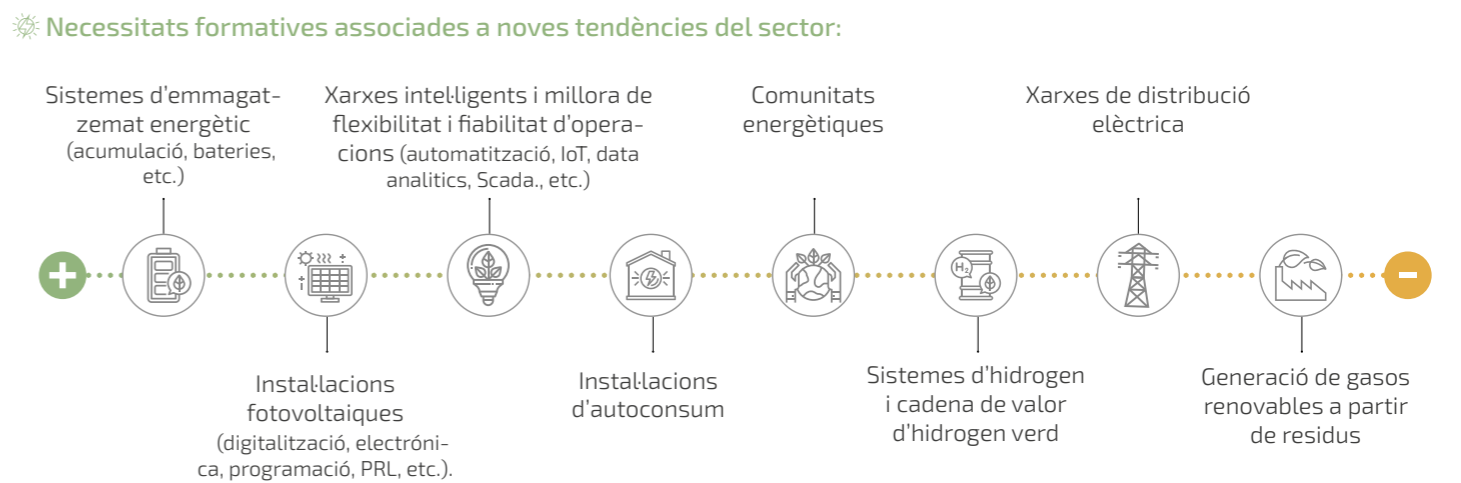


PERFIS PROFESSIONALS

● Perfils de difícil cobertura en l'actualitat



NECESSITATS FORMATIVES



Necessitats formatives relacionades amb els carnets o habilitacions professionals requerides:

- instal·lador/a elèctric de baixa tensió (solar fotovoltaica)
- instal·lador/a d'ins. tèrmiques en edificis (RITE) (solar tèrmica)

PROPOSTES D'ACTUACIONS FORMATIVES

- Orientació i informació sobre el sector**
- Millora de l'orientació educativa i professional a joves i altres col·lectius.
 - Campanyes de comunicació per donar a conèixer l'oferta formativa.
- Actualització, adequació i especialització de l'oferta formativa**
- Actuacions enfocades a disminuir les dificultats de contractació del perfil d'instal·lador/a de plaques fotovoltaïques.
 - Nous cursos d'especialització que donin resposta a perfils emergents.
 - Grups de treball per a millorar el grau d'adequació de l'FP a les necessitats del sector eòlic i el disseny del cicle Eficiència Energètica i Energia Solar Tèrmica.
 - Revisió dels currículums dels diferents cicles associats a les EERR.
- Centres i professorat d'FP**
- Millora dels recursos pedagògics dels centres (donació de material, noves instal·lacions, projectes d'aprenentatge per simulació, etc.).
 - Donar continuïtat i reforçar l'oferta formativa adreçada a professorat.
 - Establir acords entre centres d'FP i gremis/associacions professionals.

