

En aquest informe es desgrana el procés d'implementació de l'FP dual en els ajuntaments, per facilitar-ne l'extensió. Es parteix de l'experiència de 12 ajuntaments que ja compten amb alumnat dual i s'analitza com sorgeix la iniciativa, com s'implementà, quines barreres s'han detectat i quines propostes hi ha per millorar l'experiència.

Com a síntesi d'aquestes experiències i d'altra informació complementària, es presenten un seguit d'eines per acompanyar i facilitar l'adopció i extensió de l'FP dual als ens locals. Destaca una petita guia que inclou arguments favorables a l'impuls d'aquesta modalitat, un resum dels passos que cal seguir per acollir alumnat dual i un calendari orientatiu amb la informació tècnica més rellevant.

## Observatori de l'FP

2022

# Guia pràctica per implementar l'FP dual als ajuntaments

Fundació BCN Formació Professional  
Plaça d'Espanya, 5, 1a planta  
08014 Barcelona. Tel. 934 132 101  
fundaciobcnfp.cat



# Guia pràctica per implementar l'FP dual als ajuntaments

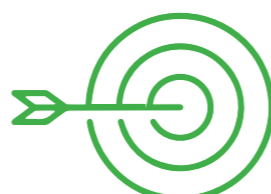


## Objectius de l'FP dual

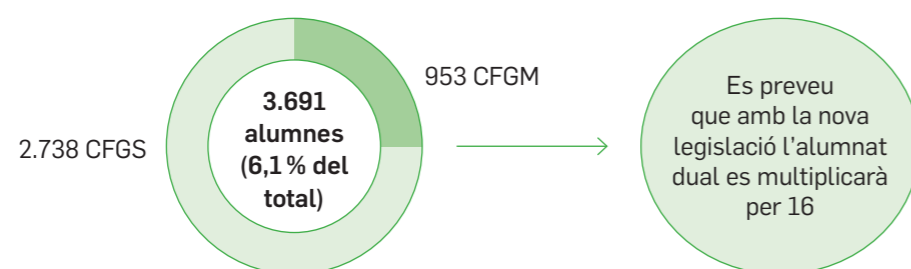
Adequar l'FP a les necessitats del món laboral

Aprender en situacions reals de treball i adquirir experiència professional

Millorar el procés d'aprenentatge i la inserció laboral de l'alumnat



## Alumnat dual i previsió de creixement. AMB, 2020-2021



## Resum del treball de camp

### 12 fitxes d'ajuntaments

- Cornellà de Llobregat
- Granollers
- L'Hospitalet de Llobregat
- Lleida
- Molins de Rei
- Montblanc
- Reus
- Rubí
- Sant Cugat del Vallès
- Tarragona
- Terrassa
- Viladecans

Municipis entre 7.000 i 270.000 habitants

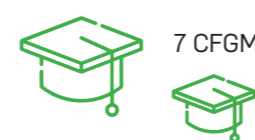


Inici de les experiències: 2015 ... 2021



21 cicles formatius:

14 CFGS



7 CFGM

## Procés habitual d'adopció de l'FP dual als ajuntaments

Impuls inicial



Direcció departament



Instàncies superiors / alcaldia



Extensió a diferents departaments

Extensió a empreses municipals que presten serveis municipals

## Vinculació amb l'alumnat dual

### Beca formativa:

- Capítol 1 (Despeses de personal) 8 ajuntaments
- Capítol 4 (Despeses corrents) 4 ajuntaments
- Bonificació 100% a la Seguretat Social



### Contracte formatiu per a la formació en alternança:

- 1 ajuntament
- Sense límit d'edat



## Barreres detectades

- Limitacions pressupostàries
- Falta de coneixements previs i d'informació
- Tràmits: compliment de terminis
- Manca de flexibilitat a l'administració i al qBID



## Propostes de millora

- Valorar l'experiència adquirida per l'alumnat
- Establir contraprestacions per a entitats i tutors
- Flexibilitzar el qBID
- Possibilitar calendaris diferents per a estudis específics



## Beneficis de l'FP dual per l'ajuntament

- Exerceix com a exemple de promoció i visualització de l'FP dual
- Esdevé un recurs formatiu que contribueix a una formació de qualitat i valorada al mercat laboral
- L'ajuntament potencia la inserció laboral de l'alumnat d'FP:
  - Reforç aprenentatge i experiència
  - Dur metodologies a la pràctica
  - Coneixement del món laboral
- Aportacions de l'alumnat en pràctiques:
  - Col·labora amb l'activitat diària
  - Aporta formació actualitzada, coneixements en noves tecnologies, competències transversals, motivació, visió fresca i innovadora
  - Procés molt ràpid d'adaptació i aprenentatge
  - Participació llarga
- Es dona a conèixer l'activitat municipal a la ciutadania i a futur personal



## Passos bàsics per implementar l'FP dual i calendari orientatiu

**Treball previ**  
Difusió interna a àrees/departaments

**Treball previ**  
Signatura del conveni de col·laboració amb el centre

**Març**  
Establir places a l'ajuntament

**Abril**  
Assignar places als centres

**Maig:**  
Acordar el pla d'activitats amb tutors del centre

**Maig**  
Selecció d'alumnat dual

**Maig**  
Signatura acords formatius individuals (FCT i dual)

**Maig**  
Formació de tutors de l'Ajuntament (12 h)

**Finals maig/juny principis juliol**  
Inici de pràctiques FCT (80-100 h)

**Setembre**  
Inici d'estada en dual (900 h)

**Durant l'estada**  
Seguiment i valoració de l'alumnat dual